



LANDMAND: "DET BEDSTE VED AT VÆRE MENTOR ER AT SE MENNESKER FLYTTE SIG"

STØTTET AF

Promilleafgiftsfonden for landbrug

For landmand Søren Andersen er det at se mennesker flytte sig noget, der motiverer ham til at være mentor. Det var det også dengang i 2012, hvor banken ringede og spurgte, om han ville være mentor for en kollega med økonomiske udfordringer.

"Jeg blev ikke budt velkommen med åbne arme, da jeg kom første gang", husker Søren Andersen om sit første møde med sin dengang nye mentee. "Men det var jeg forberedt på", fortæller han.

Virksomheden havde været i et turn around-forløb, men tiden gik med for meget kaffebordssnak, mente Søren Andersen. Så han gik til arbejdet med at få virksomheden tilbage på ret kurs med en ny vinkel: Ikke så meget snak, men en mere praktisk tilgang, hvor de var ude at se tingene på staldgangen.

Virksomheden havde brug for et løft hele vejen rundt og for, at det kunne blive en succes, havde Søren Andersens mentee brug for netværk og know how. Og det kunne Søren Andersen heldigvis bringe ind i forløbet. "Jeg har et stort netværk, som jeg kan trække på. Og det kunne jeg også dengang", fortæller han.

MENTOR SOM WINGMAN

Netop det med at kunne trække på et større netværk er en af de fordele, som Bo Larsen fra Landbrugscenter Jylland Vest hos Nordea i Holstebro fremhæver ved et mentorforløb: "En mentor er en slags wingman for sin mentee. Han kan sætte mentee'en i kontakt med de rigtige personer i sit netværk, og det er en stor fordel", fortæller han.

"Når en landmand kommer og ser en virksomhed udefra, så har han helt naturligt en mere

holistisk tilgang til virksomheden, end for eksempel en rådgiver eller jeg selv vil have det. Landmanden har typisk stået i en lignende situation hjemme hos sig selv og har dermed hele erfaringspakken med sig”, siger Bo Larsen, men understreger, at en mentor ikke kan erstatte en rådgiver.

ER DET KUN, FORDI VI HAR GODE FACILITETER DERHJEMME?

Søren Andersen var en wingman for sin mentee. Han er stadig landmand, og det har været en stor motivation for Søren Andersen at se, hvordan hans mentee har flyttet sig gennem forløbet.

Derudover har han også været drevet af at se, om han kunne flytte noget andre steder end derhjemme: ”Jeg tænker nogle gange, om vi kun er gode derhjemme, fordi vi har de rette faciliteter. Eller om jeg også kan flytte noget andre steder”, fortæller Søren Andersen. Og det må man sige, at han kan. Søren Andersens mentee driver nu sin virksomhed på egen hånd og har ikke længere brug for en mentor.

De to landmænd er altså ikke længere i et officielt mentorforløb, hvor de er blevet påduttet hinanden af banken, men nu en frivillig del af hinandens netværk og tales ved ca. hver 14. dag.

VIL DU OGSÅ VÆRE MENTOR?

Hvis du også kunne tænke dig at blive mentor, så kan du læse meget mere om dine muligheder [her](#).